



## Pacto Gestrisam por la Igualdad de Género

Con esta primera jornada pretendemos ser agente catalizador de transformación social, ser organización referente en Igualdad y Equidad de Género, dando a conocer nuestras medidas implementadas en nuestros procesos de trabajo. Desde Gestrisam queremos ser motor de cambio para introducir elementos de innovación en todos los procesos de gestión de las organizaciones en materia de igualdad de género.



### I JORNADA GESTRISAM

En este inicio de sinergias de buenas prácticas hacia la transversalización de género vamos a sumar fuerzas con el Pacto Corporativo: compromiso por la Igualdad Gestrisam. Aunando organizaciones en el aprendizaje institucional que permita hacernos evolucionar integrando e implementando medidas de igualdad de género en las operaciones, políticas y programas de las entidades.

Correo electrónico:  
gestrisam@malaga.eu



Tlf 951 92 92 92  
Fax 951 92 65 14

Web: gestrisam.malaga.eu



Inscripción gratuita en la página web de la CEM  
<http://www.cem-malaga.es>

Plazas limitadas hasta completar aforo

#### Organiza:

*Organismo Autónomo de Gestión Tributaria*

#### Colabora:

*Confederación de Empresarios de Málaga (CEM)*

#### Dirección Técnica:

**Juan Manuel Ruiz Galdón**



Málaga, 25 de octubre de 2017.

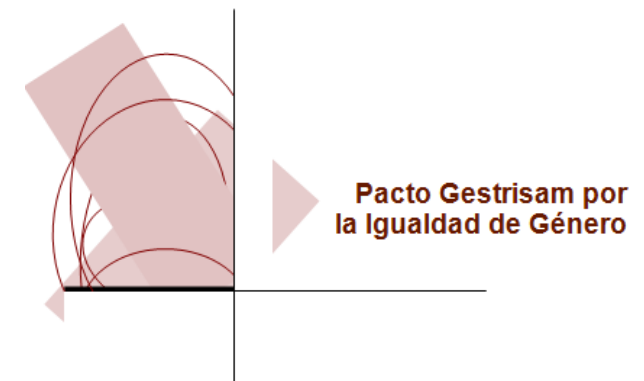
Lugar de Celebración: MUPAM. 9.00 am

Museo del Patrimonio Municipal  
Paseo de Reding, 1



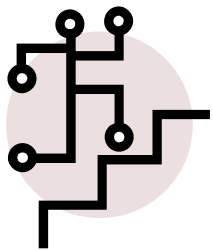
## I JORNADA GESTRISAM

### HACIA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES





## Objetivo



Avanzando por la Igualdad de Género

Desde el Organismo Autónomo de Gestión Tributaria somos conscientes de la importancia de ofrecer un equilibrio para las personas que trabajamos en nuestra organización entre la vida

familiar, personal y laboral. Conocedores de que implementar en nuestros procesos de trabajo una armonía con las personas que desarrollan las competencias asignadas nos hace más responsables, comprometidos y, como no, productivos.

Como un paso más en la evolución de la perspectiva de género en Gestrisam, consideramos se hace indispensable dar a conocer nuestro compromiso y esfuerzo en aras a obtener la transversalidad de género en nuestra organización e implicar a otras entidades públicas y privadas en la causa para entablar nuevas sinergias de desarrollo en el mismo camino de la igualdad de género. Para ello, decidimos realizar esta primera Jornada “Hacia la transversalización de género en las Organizaciones”.

Los **objetivos del Pacto**, que se basan en la Política de Igualdad de Género desarrollada por Gestrisam, y que las organizaciones que se adhieran al presente Pacto Gestrisam por la Igualdad de Género se comprometen a implementar, son:

- ◇ Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional.
- ◇ Asegurar que la gestión de RR.HH. sea conforme a los requisitos legales aplicables en materia de igualdad de oportunidades.
- ◇ Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos.
- ◇ Reforzar el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa en orden a mejorar la calidad de vida del personal y de sus familias, además de fomentar el principio de igualdad de oportunidades.
- ◇ Establecer un mayor número de medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral y personal.
- ◇ Contemplar medidas específicas dirigidas a las posibles situaciones de riesgo.
- ◇ Ampliar el concepto igualdad de oportunidades a Igualdad de Trato, para que puedan ser incluidas actuaciones de mejoras laborales en el ámbito de la igualdad en la diversidad, de la igualdad integral en las personas y no discriminación.

## Destinado a:

Entidades públicas y entidades privadas comprometidas por y con la Igualdad de Género que quieran dar a conocer sus buenas prácticas y pretendan seguir avanzando hacia la transversalización de la igualdad de género en el ámbito de las organizaciones.

Y para todas las organizaciones que quieran fomentar el diálogo social y establecer medidas de diálogo y protección con las comunidades locales en el entorno que se opera.

## PROGRAMA:

09.00-09.30 Café – Bienvenida. Networking.

09.30-10.00 Inauguración

(Concejal/Vicepresidenta CEM)

**10.00-11.30 MESA 1: FAMILIA Y TRABAJO. BUENAS PRÁCTICAS EN CONCILIACIÓN**

*Modera:* Marcos González (Presidente y fundador de la **Fundación Corresponsables**)

*Participa:* Macarena Regueira— **Amupema**; Manuela Aránega— **Acciónmk**, Ana Paneque—**A2pc**, Marta González—**Federación Mistral**, Isabel Muñoz—**Attycas**.

**11.30-12.30 MESA 2: PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO ESTRATEGIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO**

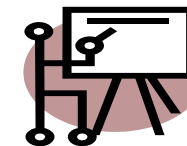
*Modera:* Ruth Sarabia García (Directora General de Derechos Sociales, Participación Ciudadana e Igualdad del **Ayuntamiento de Málaga**)

*Participa:* Enrique Nadales—**Imfe**, Miguel Ruiz—**Emt**, Francisco Cantos—**Distritos Municipales**, Alicia Martín—**Gestrisam**, Resurrección Hernández—**Diputación**.

12.30-13.00 Presentación de Pacto por la Igualdad y entrega de la acreditación de adhesión al “Pacto Gestrisam por la Igualdad de Género”

(foto corporativa de familia del Pacto por la Igualdad).

13.30 Cierre de la I Jornada Gestrisam por la Igualdad de Género.



**Aprendemos de las Buenas Prácticas de las Organizaciones en Igualdad y Conciliación**

